



DE RE-INTEGRATIE VAN LANGDURIG ZIEKEN: VAN WETGEVING NAAR BELEID

Dr. Bart Garmyn
Adjunct Medisch directeur
EDPB Securex



CASUS 1

- *Christine herstelt langzaam aan van een depressie. Ze voelt zich minder en minder vermoeid en hervindt haar concentratie. De vraag of zij het werk nog zal kunnen hervatten, speelt meer en meer door haar hoofd...*
- Welk compensatiesysteem neemt Christine ten laste?
- Op welke wettelijke re-integratiemogelijkheden kan Christine een beroep doen bij werkhervatting?
- Wat zijn de financiële gevolgen voor Christine indien zij het werk (niet) hervat?
- Zij slaagt er niet om binnen de 6 maanden opnieuw aan de slag te gaan. Haar werkgever ontslaat haar. Kan dit en zo ja, onder welke voorwaarden?



CASUS 2

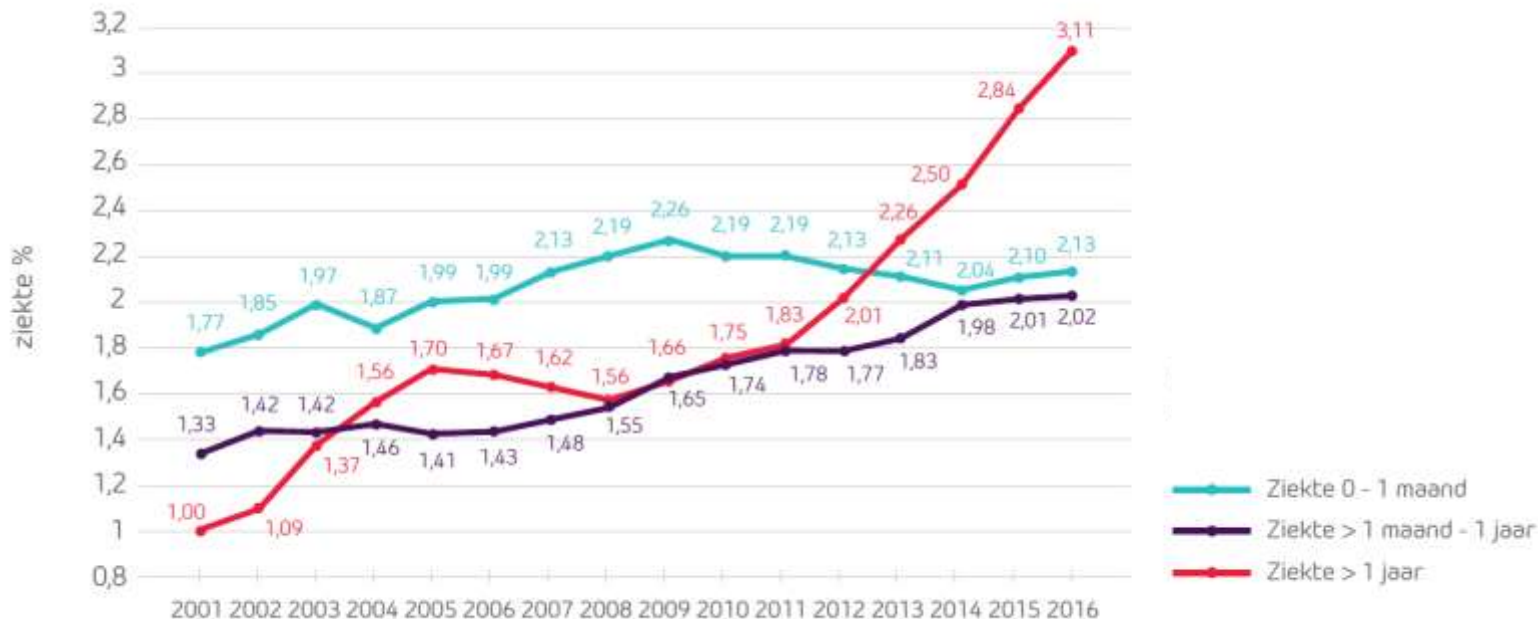
Lode heeft een ongeval gehad op zijn werk. Hij liep een ernstig rugletsel op toen een balk loskwam en op hem viel. Lode zal zich waarschijnlijk de rest van zijn leven met een rolstoel verplaatsen. Hij geeft echter de moed niet op en wil terug aan de slag.

- Welk compensatiesysteem neemt Lode ten laste?
- Op welke wettelijke re-integratiemogelijkheden kan Lode een beroep doen bij werkhervatting?
- Wie betaald hulpmiddelen & woningaanpassing?
- Wat zijn de financiële gevolgen voor Lode indien hij het werk (niet) hervat?

1

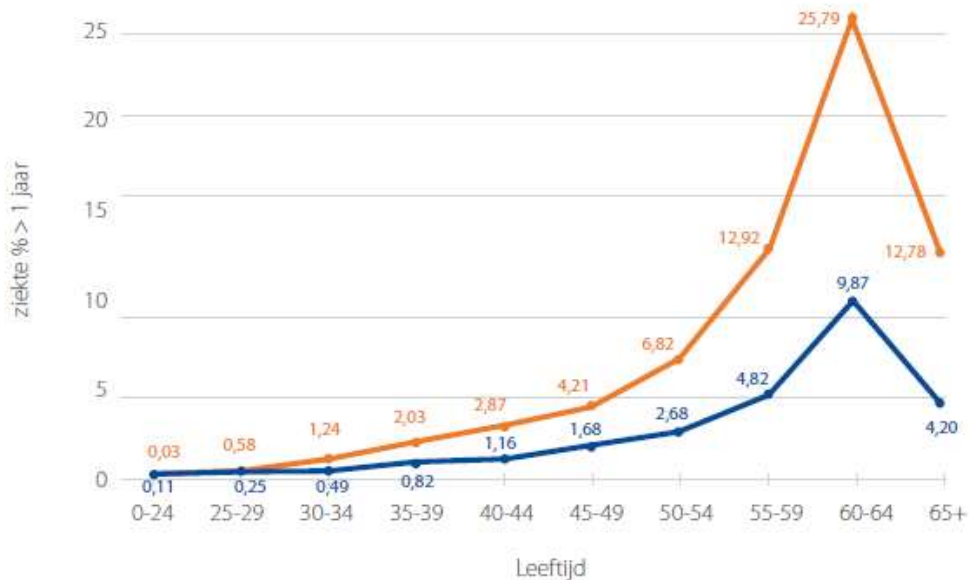
WAAROM EEN NIEUWE WETGEVING?

LANGE ZIEKTEPERCENTAGE BLIJFT EXPONENTIEEL STIJGEN



OORZAKEN

WHITE PAPER: ABSENTEÏSME IN 2015



Figuur 4: Lange ziektepercentage (> 1 jaar) volgens leeftijd en statuut

— arbeiders
— bedienden

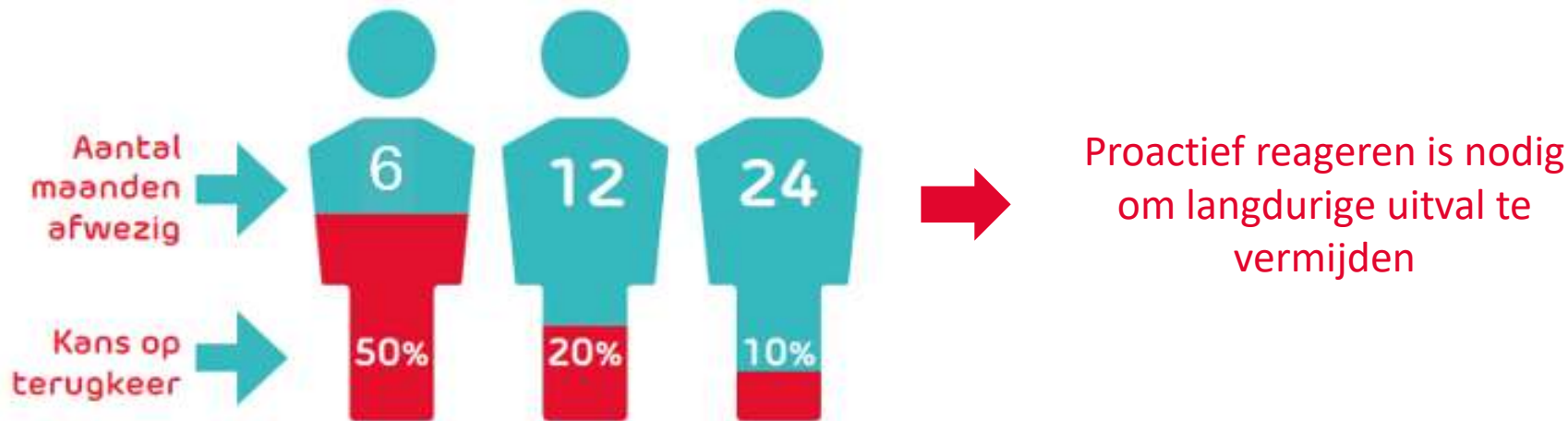
LANGE ZIEKTEPERCENTAGE STIJGT HET STERKST BIJ DERTIGERS & VEERTIGERS

Leeftijd	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2015-2016	2011-2016
0 - 24 jaar	0,08	0,09	0,07	0,06	0,07	0,07	0%	-13%
25 - 29 jaar	0,21	0,23	0,28	0,31	0,38	0,38	0%	+81%
30 - 34 jaar	0,46	0,49	0,57	0,64	0,79	0,91	+15%	+98%
35 - 39 jaar	0,77	0,85	0,90	1,02	1,34	1,56	+16%	+103%
40 - 44 jaar	1,23	1,41	1,54	1,68	1,93	2,18	+13%	+77%
45 - 49 jaar	1,99	2,10	2,23	2,51	2,86	3,13	+9%	+57%
50 - 54 jaar	3,55	3,66	4,01	4,29	4,69	4,90	+4%	+38%
55 - 59 jaar	6,90	7,53	7,93	8,08	8,79	9,09	+3%	+32%
60 - 64 jaar	13,67	14,03	15,44	16,22	16,99	17,68	+4%	+29%
65 jaar en ouder	7,16	6,32	6,22	8,48	7,42	7,88	+6%	+10%

Rood cijfer = significante evolutie

WAAROM RE-INTEGRATIE VAN (LANGDURIG) ZIEKEN?

TERUGKEER NAAR HET WERK BIJ DEZELFDE WERKGEVER NA EEN PERIODE VAN UITVAL



2

DE RE-INTEGRATIE WETGEVING: BESCHRIJVING EN OVERZICHTEN



DE RE-INTEGRATIE WETGEVING: DOELGROEP

DOEL

Bevorderen van de re-integratie van een werknemer die het overeengekomen werk niet (meer) kan uitoefenen, door een aangepast of ander werk te geven

Ofwel

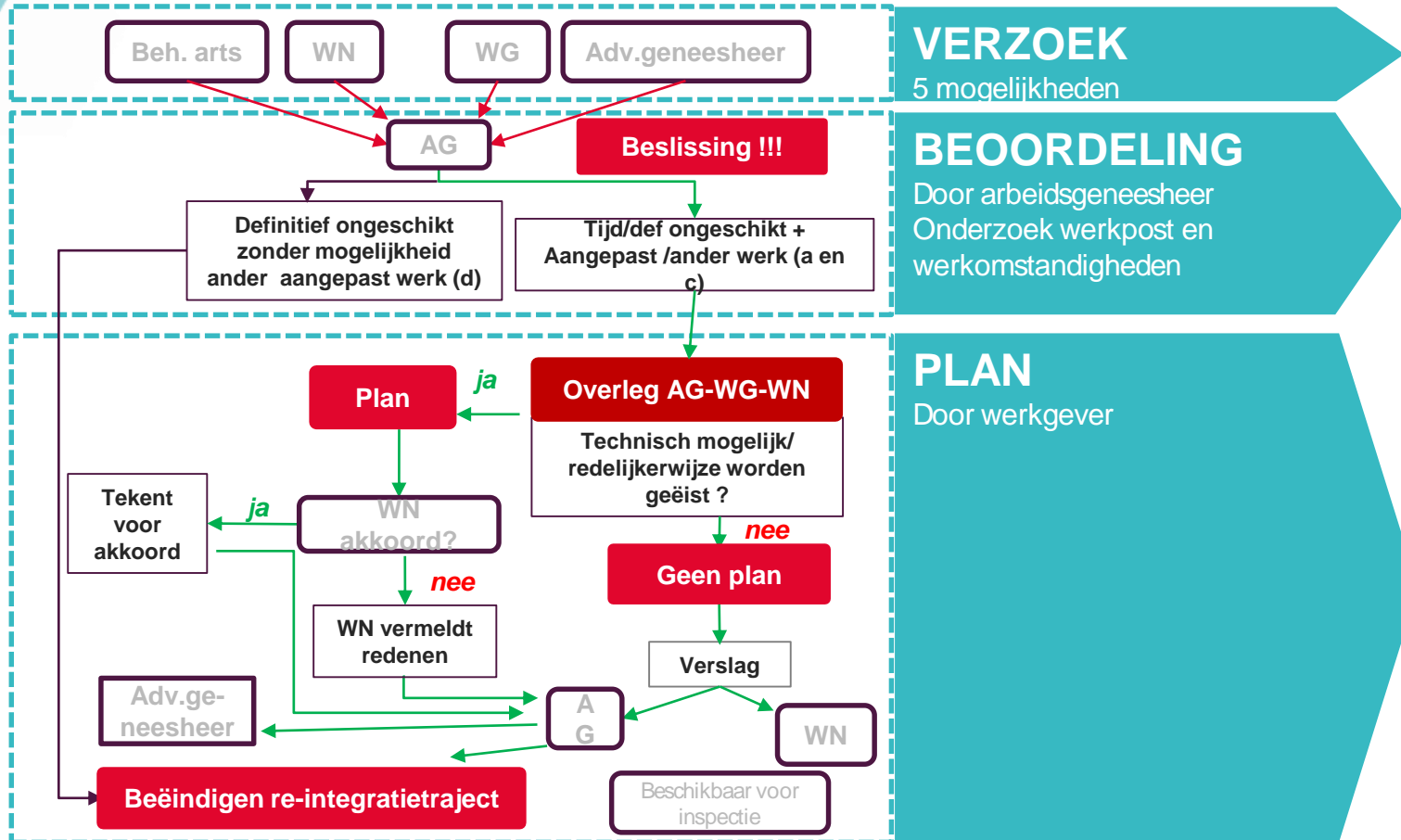
TIJDELIJK: in afwachting van het opnieuw uitoefenen van zijn overeengekomen werk

Ofwel

DEFINITIEF: indien de werknemer definitief ongeschikt is voor het uitoefenen van het overeengekomen werk

	Mogelijkheid bestaat om op termijn overeengekomen werk te hervatten	ander/aangepast werk mogelijk bij werkgever	Modaliteiten van aangepast/ ander werk	Nieuwe RB
a	Ja (= tijdelijk ongeschikt)	Ja: in tussentijd	Bij hervatting (facultatief) en in tussentijd (verplicht)	Bepaald door PA-AG
b	Ja (= tijdelijk ongeschikt)	Nee	Bij hervatting (facultatief)	Bepaald door PA-AG
c	Nee (= definitief ongeschikt)	Ja: definitief	verplicht	geen
d	Nee (= definitief ongeschikt)	nee	-	geen
e	Niet opportuun traject op te starten			Om de 2 maanden

STAPPEN IN RE-INTEGRATIE TRAJECT



3

WELKE ROL VOOR DE ARBEIDSGENEESHEER?

FOUTE CONCLUSIES

binnenland



Zeven op de tien zieke werknemers worden definitief arbeidsongeschikt verklaard bij een huidige bedrjg

Langdurig zieken keren amper terug naar werkvloer

Langdurig zieken worden definitief arbeidsongeschikt verklaard bij een huidige bedrjg

3.570 (71,15%)
Definitief ongeschikt voor huidige werk én aangepast werk

630 (12,5%)
Moet job verlaten. Kan blijven in andere job met aangepast werk

181 (3,6%)
Mag op korte termijn huidige werk hervatten

282 (5,6%)
Mag huidig werk hervatten, mits aanlooperperiode in andere job

5.017 langdurig zieken

354 (7,05%)
Nog te ziek om al te werken

DS Infografiek Bron: ACV

Langdurig zieken en re-integratie

Beslissingen door zes externe preventiediensten tussen 1 januari en 30 juni 2017



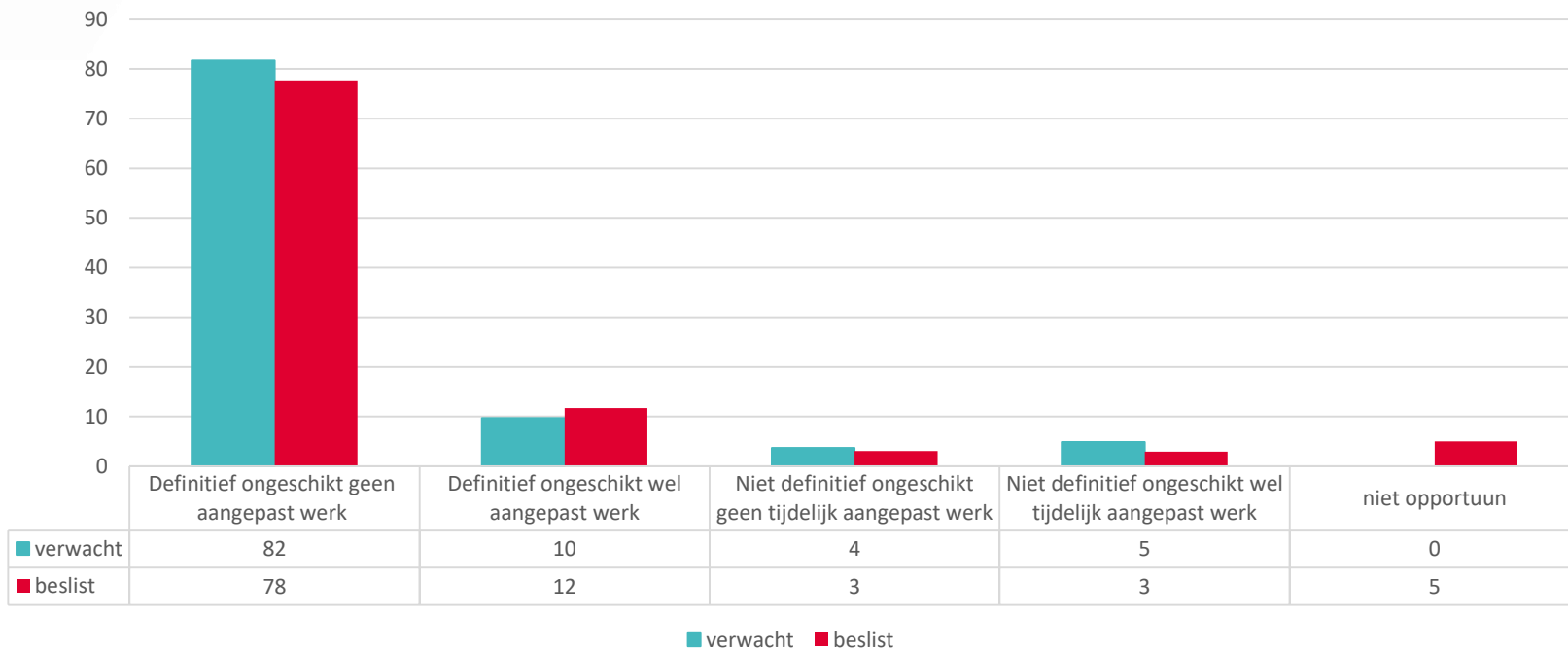
DS Infografiek Bron: ACV

RESULTATEN RE-INTEGRATIE 2017 (EERSTE JAAR)

	a	b	c	d	e	Blanco	Total
Adviserend geneesheer	13	15	18	66	9	10	131 (7,2%)
werkgever	8	26	9	80	35	2	160 (8,7%)
Behandelend geneesheer	1	1	10	51	1	2	66 (3,6%)
Werknemer	43	18	115	991	27	52	1246(68,5%)
Werkgever + attest definitief ongeschikt	2	2	10	197	1	6	218 (12%)
Totaal	67 (3,7%)	62 (3,4%)	162 (8,9%)	1385 (76,1%)	73 (4%)	72 (4%)	1821 (100%)

Categorie	Beslissing	Tot 22/11/2017	2016
A aanwerving	Definitief ongeschikt	8	15
B (VF/WF/IS) aanwerving	Definitief ongeschikt	6	10
B (VF/WF/IS) ander	Definitieve overplaatsing	21	139
C (enig ander)	Definitieve overplaatsing	101	140
C (enig ander)	Definitief ongeschikt	21	1682
Re-integratie	“C” definitief ongeschikt + aangepast/ander werk	171	-
Re-integratie	“D” definitief ongeschikt geen aangepast/ander werk	1443	-
Grand total		1771	1987

CORRELATIE TUSSEN OORDEEL WERKNEMER EN BESLISSING BEDRIJFSARTS





THANK
YOU